

ESG rapport 2024

ESG indhold

Virksomhedsprofil

Side 3-5

Indledende oplysninger

Side 5-6

- Grundlag for udarbejdelsen af ESG-opgørelsen
- Omstillingsindsatser

Energi og CO₂e udledning

Side 7

- Energiforbrug
- Udledning af drivhusgasser (lokationsbaseret)

Vand

Side 8

- Vandudtag
- Vandforbrug

Ressourceforbrug, cirkulærøkonomi og håndtering af affald

Side 9-10

- Anvendelse af principper fra cirkulær økonomi
- Ressourceforbrug og affaldshåndtering
- Konkrete indsatser for anvendelse af principper fra cirkulær økonomi
- Genanvendelse i virksomhedens produkter og emballage
- Samlet mængde affald årligt

Egen arbejdsstyrke: Generelle karakteristika

Side 11

- Antal ansatte fordelt på:
 - Kontrakttype
 - Køn

Egen arbejdsstyrke: Sundhed og sikkerhed

Side 12

- Arbejdsulykker
- Arbejdsrelaterede dødsfald

Egen arbejdsstyrke: Overenskomster og uddannelse

Side 13

- Procentvis ansatte der er dækket af en kollektiv overenskomst
- Uddannelsestimer pr. medarbejder

Virksomhedsadfærd

Side 14

- Antal domme og bøder i relation til korruption & bestikkelse

Virksomhedsprofil (Omhandler udelukkende HM Systems A/S)

HISTORIE OG BESKRIVELSE

I en verden, hvor sporbarhed, innovation og effektivisering er afgørende for industriel produktion, står HM Systems A/S (herefter HM) stærkt som en pålidelig partner for virksomheder inden for en lang række industrier, der kræver præcision og kvalitet i deres etiketterings- og mærkningsløsninger.

Med rødder, der går tilbage til 1989, har vi udviklet os fra en lokal specialist i sporbarhedsløsninger til en international aktør, der leverer både kundetilpassede og standardiserede etiketteringsløsninger til hele verden.

Gennem strategiske opkøb af Collamat AG, Cemiprint, OPAL og Fischer Labelling samt målrettet innovation og produktudvikling har vi skabt et stærkt program af etiketteringsløsninger, udvidet vores markedsandel og sikret en solid fremtid for virksomheden.

Vores rejse har været en naturlig udvikling, drevet af kundernes behov, opbygning af indsigter og knowhow samt en konstant tilpasning til den teknologiske udvikling.

HM's forretningsmodel bygger på en robust struktur, hvor udvikling, produktion og service er samlet under ét tag på vores fabrik i Haderslev. Dette sikrer høj kvalitet, hurtig tilpasning til kundebehov og en agil tilgang til markedets krav.

For vores kunder i Danmark betyder det, at vi kan tilbyde en komplet one-stop-shop løsning med direkte levering til slutkunden. Samtidig sker hovedparten af vores eksportsalg – som udgør ca. 75 % af den samlede omsætning – gennem vores betroede samarbejdspartnere og distributører.

HM GROUPS CENTRALE FORRETNINGSOMRÅDER



Kundetilpassede anlæg og software – skræddersyede etiketteringsløsninger, der imødekommer specifikke behov.

Standard solution – standardiserede etiketterings- og dispenserløsninger af høj kvalitet.

Standard anlæg og maskiner – højeffektive løsninger med dokumenteret driftssikkerhed.

Linerfree program – innovative, affaldsreducerende løsninger uden bærerpapir.

Crossweb teknologi – avancerede, skræddersyede etiketteringsløsninger til fødevarerindustrien.

Afterservice – service, reservedele og forbrugsvarer samt Labinger og HSA mærkningsudstyr, der sikrer optimal drift og levetid på vores udstyr.



KERNEVÆRDIER

INNOVATION

Vi forpligter os til kontinuerligt at udvikle nye teknologier og løsninger for at imødekomme skiftende kundebehov.

KVALITET

Vi leverer højtydende, pålidelige produkter, der skaber værdi for vores kunder.

PARTNERSKAB & EKSPERTISE

Vi opbygger stærke, varige relationer med vores kunder, partnere og medarbejdere gennem tillid, gennemsigtighed og samarbejde, og udnytter vores specialiserede viden og erfaring til at yde ekspertvejledning.

BÆREDYGTIGHED

Vi stræber efter at drive vores virksomhed bæredygtigt og udvikle miljøvenlige løsninger.

VORES STYRKER

BÆREDYGTIGE MÆRKNINGSLØSNINGER

Vores HM Linerfree®-teknologi er førende inden for bæredygtig mærkning. Denne patenterede løsning eliminerer affald, reducerer CO₂-udledningen og mindsker materialeforbruget med op til 50 %. Ved at maksimere ressourceeffektiviteten hjælper HM Linerfree® virksomheder med at nå deres bæredygtighedsmål, samtidig med at fleksibiliteten øges.

OMFATTENDE PRODUKTORTEFØLJE

Vi tilbyder en bred vifte af løsninger, herunder:

- HM Linerfree® - det grønne alternativ til traditionel etikettering
- Print & Apply-systemer og standard etiketteringsmaskiner
- Labelprintere fra førende mærker
- Inkjetprintere, lasermærkning og forbrugsvarer
- Avanceret software til dataindsamling og sporbarhed

GLOBAL SERVICE OG SUPPORT

Med et robust netværk af internationale partnere sikrer vi problemfri installation, vedligeholdelse og service af vores løsninger i hele verden.

Virksomhedsprofil

Produkter:

Linerfree®

Med HM Linerfree®-løsningen tilbyder HM alle virksomheder med industriel produktion og emballering et bæredygtigt alternativ med nul affald og maksimal fleksibilitet.

Den bruger 100 % af etiketmaterialet i modsætning til konventionelle systemer, hvor op til 50 % af materialet (bagpapiret) ender som restaffald, der skal kasseres.

Crossweb

HM4000S Cross Web Labeller er designet til at optimere etiketteringen på dybtrækningsmaskiner til vakuumpakning.

Etiketmaskinen er velegnet til top- og/eller bundmontering på alle termoformere.

HM4000S er meget robust og hygiejnisk. Den opfylder kravene fra fødevarer- og medicinalindustrien.

Custom made

Vi fremstiller skræddersyede specialløsninger til alle industrier.

Vi har know-how og ekspertise inden for mærkningsløsninger og produkthåndtering samt optimering af en lang række processer.

Vi tilbyder bl.a. high-performance etiketteringsløsninger specielt designet til farve- og lakindustrien.

Standardprogram

HM tilbyder et stort standardprogram bestående af Etiketdispensere, Print & Apply, Printerdispensere, Thermal Inkjet printere, CIJ printere, Lasermærkning samt Etiketprintere.

Vi har markedets bredeste og mest alsidige produktprogram.

Tilgang til arbejdet med bæredygtighed

Ud over den danske lovgivning udgør de 10 principper for FN's Global Impact samt FN's 17 verdensmål en ledesnor for vores bæredygtighedsarbejde.

Klima og Miljø

Vi har identificeret hvilke verdensmål vores virksomhed har størst mulighed for at påvirke positivt.



Verdensmål 12: Ansvarligt forbrug og produktion

HM arbejder aktivt for at reducere ressourcespild samt fremme cirkulær økonomi. Vores maskiner er holdbare, og meget kan genbruges når maskinen er udtjent.



Verdensmål 13: Klimaindsats

HM arbejder aktivt for at reducere vores klimaaftryk blandt andet ved at investere i grøn teknologi samt reducere brugen af fossile brændstoffer.

Mennesker

HM ser medarbejderne og deres viden som vores største ressource, og vi vil være medarbejdernes foretrukne arbejdsplads.

HM har en velfungerende arbejdsmiljøgruppe, der sikrer ordnede forhold for medarbejdere.

Vi arbejder målrettet på at øge medarbejdertrivsel, hvilket vi nu også aktivt måler på for at kunne dokumentere vores fremskridt og identificere forbedringsmuligheder.

Virksomhedsadfærd og ansvar

HM støtter og respekterer internationale konventioner vedrørende menneskerettigheder.

HM støtter fair konkurrence og vil ikke deltage i nogen form for bestikkelse.

At tage socialt ansvar er blevet en central målsætning for os, både for at opfylde samfundets forventninger og for at positionere os stærkt i fremtidens marked.

Grundlag for udarbejdelse

Denne rapport er udarbejdet efter EU's frivillige ESG-rapporterings standard for SMV'er, VSME.

HM Systems A/S har valgt at rapportere efter mulighed A: Basismodul.
Rapporten vedrører alene HM.

Vores vigtigste interessenter:

- Kunder
- Medarbejdere
- Leverandører
- Aktionærer
- Banken



Beskrivelse af konkrete omstillingsindsatser

Miljømæssige tiltag på virksomheden

- 2021: Selskabet indgik kontrakt om udelukkende køb af grøn el. (Certifikat)
- 2022: Alle firmaets printere blev udskiftet til mere energi besparende printere
- 2023: Alle firmaets konventionelle elpærer og lysstofrør blev i løbet af 2022 udskiftet til LED, med en væsentlig reduktion af elforbruget til følge.
- 2023: I september 2023 blev solceller etableret på taget, der skal kunne levere ca. 33% af selskabets forbrug.
- 2024: Selskabet gik over til mere miljørigtige biler. (Ren el eller plugin – hybrid). Der er bestilt nye varevogne (ID Buzz og ID4) til levering i 2025 til erstatning af dieselbiler i serviceafdelingen.



Socialt ansvar på virksomheden

2024: HM indgik samarbejde med Haderslev Kommune om Haderslev-mærket, som blev tildelt på baggrund af at vi:

"Ansætter personer med handicap, flygtninge eller unge og voksne borgere, der er i en udsat position"

"Etablerer virksomhedspraktikker, en læreplads eller fritidsjob til unge"

Vi er bevidste om, at det at være en virksomhed, der tager ansvar, giver os en konkurrencemæssig fordel. Kunder og partnere vil handle med virksomheder, der aktivt arbejder for at skabe en positiv indvirkning, og medarbejdere ønsker at være en del af en organisation, der gør en forskel. Denne strategi er nu et vigtigere fokus for os end nogensinde før og danner grundlaget for vores fremtidige vækst og succes



Energi og CO₂e-udledning

Energiforbrug /MWh		År 2022	År 2023	År 2024
Fossil brændsel (Naturgas og diesel)		332,45	352,70	405,49
Elektricitet	Vedvarende energi	0	4,43	52,24
	Ikke-vedvarende energi	206,06	141,62	108,61

Udledning af drivhusgasser / tCO ₂ e		År 2022	År 2023	År 2024
Scope 1 CO ₂ e udledninger		74,67	81,42	93,60
Scope 2 CO ₂ e udledninger (Lokationsbaseret)		47,57	32,69	25,07
Total scope 1 og scope 2 CO ₂ e udledninger (Lokationsbaseret)		122,24	114,11	118,67

Øvrige oplysninger		År 2022	År 2023	År 2024
Antal køretøjer		6	6,33	8,16
Produceret el på solceller, MWh		0	5,83	77,32
Solgt el fra solceller, MWh		0	1,40	25,08

Omlægning af elpærer og lysstofrør til LED samt etablering af solceller på taget, har reduceret vores el-køb fra 206 MWh i 2022 til 109 Mwh i 2024. En reducereing på 47%.

I forbindelse med etablering af solcellerne blev der etableret 2 el-ladestandere. I 2025 er der bestilt yderligere 4 ladepladser.

Det er virksomhedens politik at udskifte så mange af vores vogne fra diesel/benzin til el-biler. I 2024 udgjorde el-biler 1,16 af 8,16 biler. Der er bestilt 4 el-biler til levering i 2025, så el-bilpakken kommer op på 6 el-biler og 3 dieslbiler i 2025. De øvrige dieslbiler udskiftes, når leasingperioden er afsluttet.



Vand

Vandforbrug i m ³ (pkt. 31)	År 2024
Samlet for alle lokationer	224,69

OBS: Da HM kun benytter vand til køkken, toiletter og bad, er dette ikke et primært fokusområde for selskabet.



Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering

Oplysning om anvendelse af principper fra cirkulær økonomi (pkt. 32)		
	Ja	Nej
Min virksomhed anvender principper fra cirkulær økonomi	X	

Beskrivelse af hvordan HM arbejder med ressourceforbrug og affaldshåndtering (pkt. 32)

HM's ressourceforbrug består primært af metal. (Jern og aluminium). Al overskydende metal (spåner, smårester samt fejlproduktioner) sælges som metalskrot og genanvendes.

HM modtager mange papkasser om dagen. Alle rene papkasser presses sammen og sælges til genbrug.

HM anvender træ, pap og folie som emballage, når varer sendes til kunder. Der produceres emballage for under 8.000 kilo om året.

HM's maskiner er holdbare og kan køre i mange år. Vi har indgået samarbejde med Grenke Leasing om leasing af maskiner (Salg), der efter brug sendes retur til HM, hvor dele kan genbruges. Dog har kun få kunder benyttet sig af dette tilbud endnu.

Der er etableret affaldsspande til affaldssortering i lokalerne samt opsat containere til affaldssortering udenfor. Al affaldshåndtering går igennem vores samarbejdspartner Marius Pedersen.



Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering – fortsat

Samlet mængde affald årligt			
Ikke-farligt affald	Samlet mængde affald (pkt. 33c)	Affald der sendes til genbrug eller genanvendelse (pkt. 33d)	Affald der sendes til bortskaffelse (pkt. 33d)
Bl. Hård plast	185 kg.	185 kg.	0 kg.
Brændbart affald	5.280 kg.	0 kg.	5.280 kg.
Bølgepap	2.630 kg.	2.630 kg.	0 kg.
Organisk affald	1.050 kg.	1.050 kg.	0 kg.
Papir til makulering	102 kg.	102 kg.	0 kg.
Plastfolie	280 kg.	280 kg.	0 kg.
Småt brændbart (restaffald)	3.530 kg.	0 kg.	3.530 kg.
Farligt affald	Samlet mængde affald (pkt. 33c)	Affald der sendes til genbrug eller genanvendelse (pkt. 33d)	Affald der sendes til bortskaffelse (pkt. 33d)
Olieemulsion	8.400 kg	8.400 kg	0
Bore/skæreolie	1.250 kg.	1.250 kg.	0



HM
SYSTEMS

Egen arbejdsstyrke: Generelle karakteristika

Kontrakttype (pkt. 34)	Antal ansatte
Midlertidig ansættelse	0
Fastansættelse	48
Total antal medarbejdere	48

Køn (pkt. 34)	Antal ansatte
Mand	42
Kvinde	6
Total antal medarbejdere	48

Bestyrelsen i HM består af 4 mandlige medlemmer.

Ledelsen i HM består af 5 mænd. Der er ikke iværksat planer om at ansætte en kvinde i ledergruppen. Ved ansættelse af alle 5 personer, har der ikke været kvindelige ansøgere.



Egen arbejdsstyrke: Sundhed og sikkerhed

Arbejdsulykker (pkt. 35a)	År 2022	År 2023	År 2024
Antal	1	0	2
Frekvens (Pr. 100 fuldtidsansat)	2	0	4

Arbejdsrelaterede dødsfald (pkt. 35b)	År 2024
Som følge af arbejdsskade/-ulykke	0

HM har en velfungerende arbejdsmiljøgruppe, der er med til at sikre ordnede forhold for alle ansatte. 2 ud af 4 medlemmer er medarbejdervalgte.

Arbejdsulykken i 2022 vedrørte en rygskade ved et forkert løft.

- Der er siden indkøbt hjælpemidler for at undgå lignende hændelser.

Arbejdsulykkerne i 2024 vedrøre skade på fingre ved forkert betjening af en vinkelsliber, samt en person, der fik fingre i klemme under installation af en maskine.

- Medarbejdere bliver instrueret i korrekt brug af håndværktøj.
 - Der skete et hændeligt uheld, da en maskine gled ud af hænderne på en servicemontør.
- Der er herefter lavet en ny politik om at tunge løft ude hos en kunde, skal ske forsvarligt.

Alle 3 arbejdsskader har ikke været alvorlige og medførte maksimalt to sygedage.

Skaderne er anmeldt for at være sikker på at eventuelle følgeskader kunne anmeldes bagefter.

Efter 0-3 måneders ansættelse indtræder alle ansatte i firmaets sundhedsordning.

Der blev i december 2023 etableret en kantineordning. Det er en frivillig ordning, som ca. 60% har tilsluttet sig.



Egen arbejdsstyrke: Overenskomster og uddannelse

Procentvis ansatte der er dækket af en kollektiv overenskomst (pkt. 36c)	År 2024
	6%

Uddannelsestimer i gennemsnit pr. medarbejder (pkt. 36d)	År 2024
Mandlige ansatte	20 timer
Kvindelige ansatte	7 timer

HM har kun overenskomstaftaler med lærlinge. (Lovkrav). Øvrige ansatte forhandler selv deres løn.

I år har vi øget vores fokus på kurser og videreuddannelse, hvilket har resulteret i, at en større andel af vores funktionærer og timelønnede kommer på kursus. Dette er et centralt indsatsområde for os, som styrker både den enkeltes faglige udvikling og virksomhedens samlede kompetenceprofil.

Vores initiativer er en del af en strategisk indsats for at styrke HM som en attraktiv arbejdsplads og samarbejdspartner.

Vi arbejder målrettet på at øge medarbejdertrivsel, hvilket vi nu også aktivt måler på for at kunne dokumentere vores fremskridt og identificere forbedringsmuligheder.

Indførelsen af disse tiltag har både til formål at sikre en stabil og kompetent arbejdskraft samt bedre fastholdelse af medarbejdere.

Det er primært servicemedarbejdere, som har været på kursus i 2024. De er alle mænd, derfor er der en stor overvægt af timer fordelt på mænd i forhold til kvinder.

I 2024 deltog 13 ansatte på et IBA kursus i salg og salgspsykologi.

HM har aftale med 2 medarbejdere, som er ved at videreudanne sig .



Virksomhedsadfærd: Antal domme og bøder i relation til korruption & bestikkelse

Korruption og bestikkelse (pkt. 38)	Antal domme	Samlede bødestørrelse
	0	0 kr.

HM har oprettet en whistleblowerordning.
Der har siden oprettelsen i 2023 ikke været nogle sager.

I HM's "Code of conduct" fremgår følgende afsnit, som alle medarbejdere skal efterleve:

4.2 Bestikkelse og bedrageri

HM Groups medarbejdere og Partnere må ikke deltage i nogen form for bedrageri, defineret som en overlagt vildledning med det formål at skaffe sig en fordel.

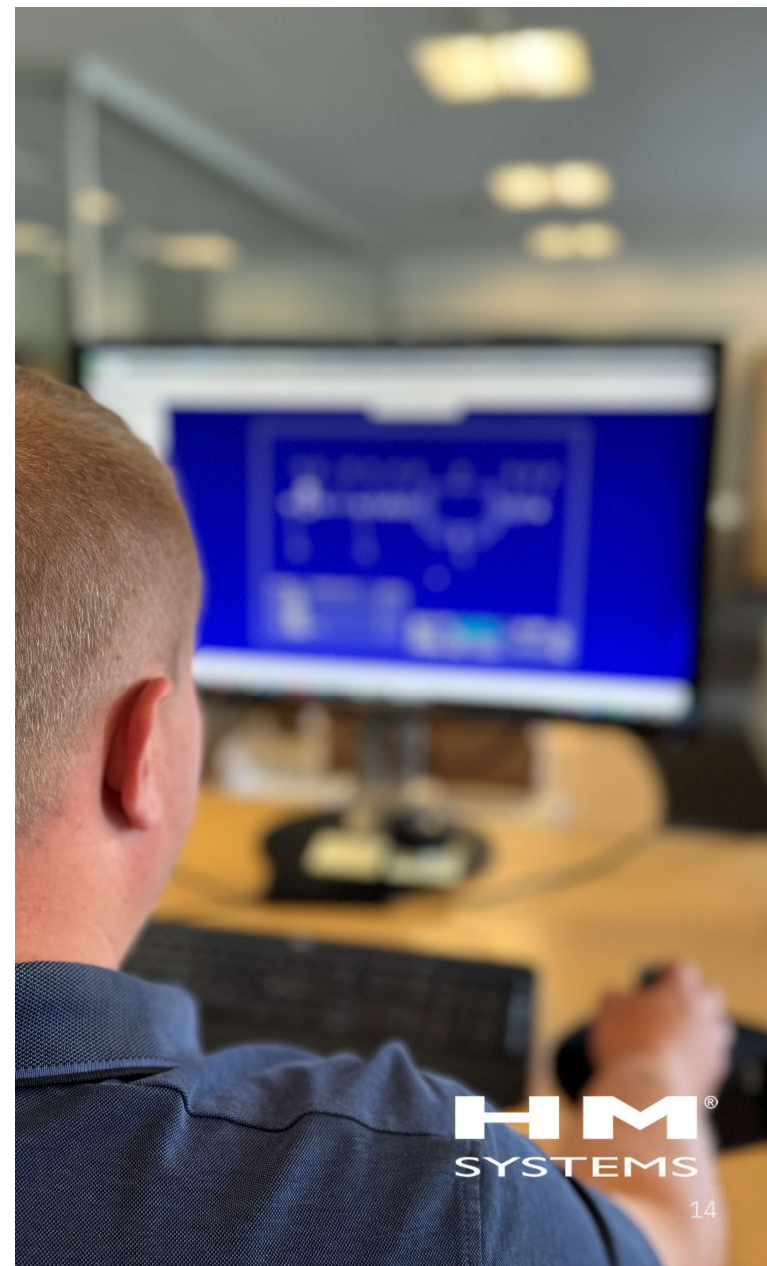
Indkøbs- og salgsaktiviteter skal håndteres professionelt og med integritet. Betingelser for rabatter, kommissioner og bonusser skal være rimelige og foreligge skriftligt.

Kun moderate gaver, belønninger eller fordele (op til lokalt, maksimalt skattefrit beløb), som ikke påvirker modtagerens adfærd, er tilladt, forudsat at overrækkelsen, løftet eller tilbuddet fremlægges åbent.

Gaver, belønninger og fordele, herunder skjult kommission eller returkommission, som kan påvirke modtagerens adfærd, betragtes som bestikkelse.

Medarbejdere må hverken acceptere, tilbyde eller give gaver, fordele, godtgørelser eller underholdningstilbud, som kan påvirke medarbejderens, kundens eller Partnerens professionelle dømmekraft.

Vi tror på, at når virksomheder tager ansvar og investerer i mennesker, skabes en bæredygtig fremtid med stærkere fællesskaber og bedre muligheder for alle. Vores ambition er at fortsætte med at gøre en forskel – ikke kun for vores virksomhed, men for hele lokalområdet og samfundet som helhed.





Tak for at læse med

HM Systems A/S
CVR-nr. 13261296
Melskov Allé 6
6100 Haderslev

Kontakt
Torsten Olsson – torsten.olsson@hm-systems.dk

HM[®]
SYSTEMS